Domino insights (II)

On Noiembrie 26, 2013

Ridică-te deasupra gândirii comune, conectându-te pe frecvența „intrărilor și ieșirilor" de elemente active din configurația omului.

Cine a spus că spiritul are din când în când trebuință de un om demonic, a cărui putere superioară se ridică împotriva gândirii comune, a știut prea bine că în dosul unei aparențe care ascunde adevăruri greu de acceptat se degajă o influență subtilă și plină de autoritate. Subtilul indicator al performanței ascuns în om, superior gândirii comune printr-un "a ști să conduci evenimentele" se degana dintr-un "Cine sunt?" ridicat la puterea voinței de a experimenta noi laturi ale naturii umane, câștigădu-și autoritatea din dosul unei gândiri plină de aparențe.

Constatările și expertizele pe linia de calitate a tipului de om „universal", a cărui știință de necuprins este cazată la același etaj cu suprema înțelepciune, atestă o formă periculoasă de deficit intelectual, o puternică întrepătrundere între elementele de susținere și cele de modelare a minții.

Ştiința lui Hannibal Lecter nu este doar simplul rod al debordantei curiozități intelectuale, ci reprezintă principala componentă din procesul unui comerț rentabil cu armament psihologic, foarte înfloritor, efectuat în condiții de siguranță. Forța lui creatoare, atât de fină în domeniul psihologiei, rezidă în misterul vieții interioare a unui geniu înzestrat cu cele mai bogate percepții despre Ego, în științele spiritului. Ea trebuie exercitată ca un drog, ca un fluid amețitor, nevăzut și greu de adulmecat, în scopul de a spori dezlănțuirea stărilor sufletești ale oamenilor din jur, până la constrângerea lor totală, încât aceștia să devină subiectul unui studiu grandios despre persuasiune și efectele ei.

Leadership: Suprimarea unei legături cu stările de conștiință ale oamenilor din jur poate fi asociată cu introducerea unei forțe de sugestionare pe direcția unei viziuni rezultate dintr-un fenomen de tipul "lupta minții împotriva sufletului"?

Hannibal nu este doar un geniu al psihologiei, ci și un om de știință care măsoară valoarea rezistenței oamenilor cu care interacționează, modelul de tensiune al trebuinței lor, pentru a-i încadra ulterior în tiparele unei noi viziuni asupra organizării neuropsihologice a vieții. Numeroasele sortimente de măsurători, constatări și interpretări, conectate pe frecvența mare a intrărilor și ieșirilor de elemente active, supuse supraîncălzirii, din configurația interioară a omului, trebuie să acopere o gamă uriașă de semnificații. Şi el are întotdeauna de unde să-și aleagă modele experimentale, de toate calibrele.

Năzuind să deslușească universul uman din spatele evenimentelor, în special imboldurile și zbuciumurile autentice care îl încearcă neîncetat pe individul obișnuit, Hannibal preferă o recunoaștere a faptelor clare. Omul vizat cercetării cu lupa minții devine interpretul unui joc subtil de evaluare, transformându-se într-un companion de încredere, într-un redutabil pretendent la titlul de *recordman* în cadrul experimentelor cele mai imprevizibile.

Dar pentru a interpreta și evalua ființa umană, Hannibal trebuie să se transforme el însuși într-un iubitor constant al oamenilor. Apoi într-un dresor. Şi, în final, într-un proprietar cu drepturi depline și discreționare. Iar fără puterea de voință care ordonează haosul interior al oamenilor căzuți în perimetrul persuasiunii, nici cea mai aprigă dorință n-ar putea să ducă vreodată la realizarea unei opere de artă. El trebuie să fie mai mult decât un artist, trebuie să fie un monopolist al științei.

Leadership: Valoarea forței de legătură dintre suflet și conștiință rezultă din impactul cunoașterii care se pretează la o modelare manipulativă asupra procesului de formare a Omului Nou, în încercarea de a anticipa efectul unei transformări de mentalitate la nivel de Ego supradimensionat?

Hannibal a făcut dovada unor mari calități de leadership, cum este persuasiunea, dar asta și datorită Egoului supradimensionat care îi cerea să fie mereu deasupra nivelului de gândire a oamenilor din jur. El singur s-ar fi putut intitula "Omul Nou" nu doar prin prisma calităților sale unice, ci prin faptul că tot ce funcționa în sensului idealului său de autoritate era acel gen de măreție numită "eficiență în a inspira o senzație de compasiune și empatie".

Dacă la cretani și la micenieni locul principal în arhitectură îl ocupa palatul, atunci în zilele noastre transformarea de sine ocupă locul principal în cadrul leadershipului ca valoare absolută și relativă. Proiectarea mentală a posibilităților de manifestare a omului, sondându-i sufletul până în străfundurile sale, monitorizând "temperatura" gândurilor și emoțiilor care îl definesc în fiecare situație în parte, are valoarea de contract dintre furnizor și beneficiar.

Primul, omul obișnuit, deține calitatea de operator de date personale, dovedindu-și disponibilitatea de a fi cercetat. Al doilea, liderul, deține calitatea de asociat și funcția de administrator al activelor omului obișnuit, generând de pe urma constatărilor un venit constant de eficiență și productivitate în procesul de formare și autocunoaștere.

În condițiile unei bune gestiuni a resurselor umane, asigurându-se că elementele de unicitate sunt contabilizate în mod corespunzător și "materialele" de ordin calitativ sunt selectate, mixate și adaptate propriei personalități, liderul va reuși să se transforme, încet-încet, într-un proprietar cu drepturi depline și discreționare.

Leadership: Dai dovadă de consecvență în abordarea cunoașterii "simțitoare și gânditoare", în corespondență cu gradul de nealterare a imaginii mentale raportată la o cauză nobilă?

Ca să poți scoate totul din oameni pe mica imprimantă a științei conducerii, atașată propriei stații instinctive de condiționare și manipulare, trebuie să te conformezi acelei solicitări puternice de ordin etic și social. Fă loc bunăvoinței și politeții bine definite, bine conturate, ca să asiguri apropierea echidistantă dintre tine și ei. O cunoaștere "simțitoare și gânditoare" este elementul constitutiv al percepției reciproce care face ca un om să fie oglinda celuilalt.

Întrebarea fără răspuns sigur este următoarea: Dispui de mijlocul de a examina și de a înțelege tot ce poate fi cunoscut? Sunt oamenii deschiși experimentării și dispuși să se autoincludă în progresele tale?

Dacă vrei să capeți încredere în posibilitățile de autocunoaștere și de dezvoltare personală, ridică-te deasupra gândirii oamenilor, conectându-te pe frecvența intrărilor și ieșirilor de elemente active din configurația lor. În facultatea rațiunii umane vei găsi, după o analiză și investigație psihologică, răspunsurile cele mai clare la întrebările: " *Cine sunt și cine nu sunt?* "

Regulatorul suprem al leadershipului, care controlează presiunea stărilor de tranziție ale omului, trebuie să permită schimbarea mecanismului tău din interior fără a afecta "instalația de foraj" în care a fost montat.

Cauza nobilă la care se raportează o imagine mentală a felului în care te raportezi la ceilalți oameni ține de acest "Cine sunt și cine nu sunt" din prisma unui Ego care face totul pentru a împiedica transformarea lui într-un Sine Superior.

Domino insights scoate în evidență acea abilitate dezvoltată în timp de a anticipa potențialul funcțional al omului și posibilele obstacole apărute pe traseul cunoașterii de sine. Căci aidoma unei piese de domino a cărei cădere antrenează un șir întreg de alte căderi consecutive, și acest *intrusionem* a liderului în spațiul uman poate declanșa un lanț de acțiuni pro sau contra atingerii performanței în leadership.

* Notă: The Silence of the Lambs (1991)

Source: https://neculaifantanaru.com/domino-insights-II.html